

Chers amis et collègues,

Nous vous écrivons aujourd’hui pour annoncer le lancement d’un processus destiné à définir un avenir totalement nouveau pour le CNVC.

Beaucoup de choses ont changé depuis que la CNV se diffuse et continue de grandir et de se développer. Nous avons vu arriver de nouveaux projets, de nouvelles communautés, de nouvelles langues ; de nouvelles opportunités et de nouveaux défis ; de nouvelles questions, et de nouveaux moyens de collaborer de cœur à cœur afin d’y répondre avec amour et créativité. La communauté de la CNV fait cela chaque jour. La structure qui se trouve aujourd’hui au centre de ce réseau dynamique – le CNVC – a été conçue à un stade antérieur de notre vie collective. Le moment est venu de repenser notre organisation afin de l’adapter à nos besoins d’aujourd’hui pour mieux soutenir le travail que nous accomplissons et servir le réseau sur son chemin de vie.

Nous nous adressons à tous ceux qui aiment la CNV, en les invitant à rêver et à construire notre avenir. Nous tenons à accomplir ce travail ensemble, et nous expliquons dans les documents qui suivent comment nous pouvons procéder. Ensemble, nous entendons :

- formuler une vision pour le changement,
- décider les changements les plus essentiels à réaliser dans les domaines clés de notre organisation collective,
- intégrer les changements concrets décidés selon un calendrier de réalisation, et
- mettre en œuvre les changements que nous aurons adoptés collectivement.

Tous ceux qui s’intéressent à notre travail, quel que soit leur rôle, sont chaleureusement invités à contribuer activement à chaque stade du processus que nous allons exposer ici. En même temps, celui-ci fera largement appel aux compétences particulières de ceux qui possèdent une expérience spécifique, parfois longue de plusieurs années, dans l’application de la CNV aux questions organisationnelles fondamentales qui se posent à nous. Nous espérons ainsi tirer parti à la fois des pans de notre communauté qui sont les plus enthousiastes et de ceux qui sont les plus sages.

Chacune des étapes que nous décrivons sera collaborative à sa manière. Chacune consistera à prendre des décisions, et non à formuler des propositions. Le Conseil d’administration et le personnel actuels du CNVC n’auront aucun droit de véto. À mesure que le processus avancera, il tirera de plus en plus sa puissance du réseau.

Le processus est décrit dans le document « Un processus pour un nouvel avenir ». Il est commenté plus en détail dans un document supplémentaire intitulé « Commentaire sur le processus pour un nouvel avenir ». Ces documents sont disponibles, ainsi que la présente lettre, sur la page web <http://cnvc.org/fr/avenir>.

Cela fait deux années que le Conseil d’administration prépare une réflexion sur la modification du CNVC. Pour ce faire, il a commencé par célébrer et comprendre la nature et l’évolution de l’organisation. Le CNVC a été créé au départ pour aider Marshall à diffuser son travail partout où il pourrait avoir le plus grand impact. C’est avec cet objectif que la structure et

le fonctionnement du Centre ont été conçus. Le fait que nous soyons aussi nombreux aujourd’hui dans le monde entier à aimer, à appliquer et à partager la CNV avec passion montre bien que le CNVC a apporté une contribution extraordinaire à la réalisation de sa mission initiale.

Nous voici arrivés à un moment où la créativité, la diversité et le rayon d'action de plus en plus mondial du réseau nécessitent la mise en place de nouvelles structures pour répondre à des défis et opportunités sans précédent pour la paix et le partenariat dans le monde.

Nous savons qu'il y a eu, récemment et depuis de nombreuses années, des velléités de création d'une nouvelle structure pour l'avenir, émanant tant du réseau que des membres du CNVC. Nous pensons que l'énergie nécessaire pour un tel changement doit provenir d'un mouvement coordonné dans ce sens. Le Conseil d'administration du CNVC a donc décidé de lancer un processus qui, selon nous, a la capacité de nous emmener tous ensemble vers de nouveaux espaces au service de la vie. Ce processus est destiné à être suffisamment ciblé pour créer les prémisses d'un changement profond et multidimensionnel dans un délai d'un an.

Pour de nombreuses bonnes raisons, certains membres de la communauté de la CNV ne voient pas l'intérêt que le CNVC d'aujourd'hui présente pour leur travail ou n'estiment pas utile de s'investir dans des activités visant à améliorer le fonctionnement du Centre. Nous ne nous attendons pas à ce que le processus présenté ici modifie ces jugements du jour au lendemain. Sur certains points essentiels, toutefois, il marque une rupture nette avec le passé et nous espérons qu'il sera vécu comme un parcours de guérison nous permettant d'évoluer, pas à pas, vers une pertinence et une confiance grandissantes. Nous nourrissons aussi l'espoir que nombre d'entre vous se sentiront pleins d'énergie pour participer à ce changement et le soutenir afin que, ensemble, nous puissions créer quelque chose de nouveau et d'inspirant qui soit porteur du rêve de Marshall pour notre travail et pour le monde.

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse future@cncv.org.

Respectueusement,

Bob Wentworth, Dominic Barter, Stefan Wisbauer
Le Conseil d'administration du Centre pour la Communication NonViolente

P.S.: Nous vous encourageons à échanger vos points de vue au sujet du processus sur le forum cncv-futur@googlegroups.com (inscrivez-vous en envoyant un courriel à cncv-futur+subscribe@googlegroups.com, ou visitez <https://groups.google.com/d/forum/cnvc-futur>). En vous inscrivant, vous vous assurerez aussi de recevoir les annonces futures concernant le processus.

P.P.S.: Nous organiserons sous huitaine des audioconférences pour répondre aux premières questions. Les dates et heures précises seront communiquées par courriel, sur la page web <http://cnvc.org/fr/avenir> et sur les médias sociaux.